

**УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
В МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРАВА РЕБЁНКА
СПРАВОЧНИК

ВЫПУСК 2

- **Права ребёнка в семье**
- **Права и обязанности учащихся в образовательном учреждении**
- **Права и обязанности несовершеннолетних на работе**
- **Ответственность несовершеннолетних**

ПРАВА РЕБЁНКА В СЕМЬЕ

Ребёнок имеет право:

- жить и воспитываться в семье;
- знать своих родителей;
- на заботу родителей и на совместное проживание с ними (кроме случаев, когда это противоречит его интересам);
- на воспитание родителями, а при их отсутствии или лишении родительских прав - на воспитание усыновителем, опекуном (попечителем), в приемной семье или детском учреждении;
- на всестороннее развитие;
- на уважение человеческого достоинства;
- на общение с обоими родителями, бабушкой, дедушкой, братьями, сестрами и другими родственниками. Это право сохраняется и в случае раздельного проживания родителей, а также - в экстремальной для ребёнка ситуации (задержание, арест, заключение под стражу, нахождение в лечебном учреждении и др.);
- на защиту своих прав и законных интересов;
- на выражение собственного мнения;
- на фамилию, имя, отчество;
- на изменение имени и фамилии;
- на получение содержания от своих родителей и других членов семьи;
- на собственные доходы, имущество, полученное в дар или в порядке наследования, а также на любое другое имущество, приобретенное на средства ребенка;
- владеть и пользоваться имуществом родителей при совместном проживании с ними по взаимному согласию родителей и ребёнка.

(ст. 54 - 60, 121 Семейного кодекса РФ)

К кому можно обратиться в случае нарушения прав в семье

Защита прав и законных интересов ребёнка осуществляют родители (лица, их заменяющие), а также органы опеки и попечительства, прокурор, суд, подразделения по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, Уполномоченный по правам человека в Московской области, Уполномоченный по правам ребёнка в Московской области, представители уполномоченного по правам человека в муниципальных образованиях Московской области. Помочь ребёнку также могут органы социальной защиты, специальные центры помощи семье и детям, уполномоченные по защите прав участников образовательного процесса в образовательном учреждении, социальный педагог, психолог, классный руководитель или администрация образовательного учреждения.

Ребёнок вправе самостоятельно обращаться за защитой в орган опеки и попечительства, а по достижении 14 лет - в суд, если нарушены его права и законные интересы.

Любой гражданин или должностное лицо, которому стало известно об угрозе жизни и здоровью ребёнка, нарушении его прав и законных интересов, обязан сообщить об этом в органы опеки и попечительства по месту фактического нахождения ребёнка (ст. 56 Семейного кодекса РФ).

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАЩИХСЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

Права обучающихся перечислены в Конституции РФ, Федеральных законах «Об образовании» (ст. 50), «Об основных гарантиях прав ребёнка» (ст. 9), Типовом положении об общеобразовательном учреждении. Перечислим основные из них. Учащийся имеет право:

- получить среднее образование бесплатно;
- обучаться по индивидуальным учебным планам, по ускоренному курсу обучения;
- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;
- участвовать в управлении образовательным учреждением;
- иметь условия обучения, гарантирующие охрану и укрепление здоровья;
- добровольно привлекаться к труду, не предусмотренному образовательной программой;
- ходатайствовать перед администрацией образовательного учреждения о проведении с участием выборных представителей обучающихся дисциплинарного расследования деятельности работников учреждения, нарушающих и ущемляющих права ребёнка;
- на уважение своего человеческого достоинства;
- на свободу совести, информации, на свободное выражение собственных мнений и убеждений;
- на свободное посещение мероприятий, не предусмотренных учебным планом;
- добровольно вступать в любые общественные объединения;
- в возрасте старше 8 лет - на создание по своей инициативе в образовательном учреждении общественных объединений (организаций) (за исключением обществен-

ных объединений, учреждаемых или создаваемых политическими партиями, детских религиозных организаций);

- участвовать во всероссийских и иных олимпиадах школьников;

- бесплатно пользоваться библиотекой;

- на поддержание школьной дисциплины на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и педагогических работников.

Применение методов физического и психологического воздействия по отношению к обучающимся не допускается.

Порядок приема в образовательное учреждение определяется его Уставом или другими документами (ст. 43 Конституции РФ; ст. 5 Закона РФ «Об образовании», п. 45-46 Типового положения об общеобразовательном учреждении).

Формы получения образования: очная, заочная и очно-заочная (вечерняя) в образовательном учреждении; семейное образование; самообразование; экстернат.

Для всех форм получения образования действует единый федеральный государственный образовательный стандарт, т.е. обязательный уровень знаний и умений ученика (ст. 10 Закона РФ «Об образовании»). Форму образования выбирают родители ученика с учетом мнения ребенка (если ему исполнилось 10 лет).

Уроки должны начинаться не раньше 8 часов утра. Образовательное учреждение в Уставе определяет пятидневную или шестидневную учебную неделю; 40-минутную или 45-минутную продолжительность уроков.

Обязанности учащегося в образовательном учреждении:

- выполнять Устав учреждения;

- добросовестно учиться;
- бережно относиться к имуществу учреждения;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников учреждения.

Государственная (итоговая) аттестация проводится в двух формах – единого государственного экзамена (ЕГЭ) и государственного выпускного экзамена.

С 2009 года ЕГЭ является обязательным для выпускников 11-х классов общеобразовательных школ.

Государственный выпускной экзамен проводится для учащихся 9-х классов, а также учащихся, относящихся к одной из трех категорий: обучавшихся в специальных учебно-воспитательных учреждениях закрытого типа для детей и подростков с девиантным поведением, образовательных учреждениях уголовно-исполнительной системы, а также для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, освоивших основные общеобразовательные программы среднего (полного) общего образования в соответствии с п. 4 ст. 15 Закона РФ «Об образовании», «Положением о формах и порядке проведения государственной (итоговой)» аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы среднего (полного) общего образования», утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 28.11.2008 № 362.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ НА РАБОТЕ

С какого возраста могут принять на работу несовершеннолетних

По общему правилу устраиваться на работу можно с 16 лет, за исключением работ, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию ребёнка.

Однако из правила есть исключения:

- до достижения 14 лет, с согласия одного из родителей (опекуна) и органа опеки и попечительства, можно устроиться на работу только в организации кинематографии, театр, театральную или концертную организацию, цирк - для участия в создании, исполнении произведений, без ущерба здоровью и нравственному развитию подростка. Трудовой договор от имени несовершеннолетнего в этом случае подписывается родителем или опекуном (ст. 63, 265 Трудового кодекса РФ);

- по достижению 14 лет, с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства, подросток может выполнять легкую работу в свободное от учебы время.

Лица до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра, и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. Он оплачивается за счет средств работодателя (ст. 266 ТК РФ).

При устройстве на работу работодателю предъявляются следующие документы: паспорт и в некоторых случаях - документ об образовании, а также иные необходимые по закону документы. Например, при приеме на работу ребёнка в возрасте 14 лет работодатель обязан потребовать письменное согласие его родителей и органа

опеки и попечительства, а также справку из школы о режиме обучения ребёнка (чтобы работа не мешала учебе).

Запрещается использовать труд несовершеннолетних до 18 лет: на работах с вредными, опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими веществами и токсическими препаратами).

Работникам в возрасте до восемнадцати лет запрещается переносить и передвигать тяжести, превышающие установленные для них предельные нормы. Несовершеннолетних нельзя принимать на работу по совместительству, на государственную и муниципальную службу (ст. 265, 282 ТК РФ).

Работодатель обязан вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в организации свыше пяти дней, в случае, если работа в этой организации является для работника основной (ст. 66 ТК РФ).

Первый работодатель при заключении трудового договора оформляет работнику трудовую книжку и свидетельство пенсионного страхования (ст. 65 ТК РФ).

Испытательный срок при приеме на работу для лиц до 18 лет не устанавливается (ст. 70 ТК РФ).

Продолжительность ежедневного **рабочего времени несовершеннолетних** (смены) не может превышать:

а) для работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, от 16 до 18 лет - 7 часов;

б) для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего про-

фессионального образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 3, 5 часа.

При этом надо учесть, что для работающих подростков установлена сокращенная рабочая неделя. Ее продолжительность составляет: для лиц до 16 лет -24 часа, для лиц с 16 до 18 лет - 36 часов. Во время каникул продолжительность рабочей недели не должна превышать эти нормы (ст. 92, 94 ТК РФ).

Подросткам запрещено трудиться по ночам (с 10 вечера до 6 утра), а также работать в праздники и выходные. Исключение составляют несовершеннолетние творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и т.п., участвующие в создании, исполнении произведений; профессиональные спортсмены (ст. 268 ТК РФ).

Работникам в возрасте до 18 лет предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. Реализовать свое право на отпуск за первый год работы они могут до истечения 6 месяцев непрерывной работы (ст. 267, 122ТК РФ).

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случаев ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) допускается только с согласия Государственной инспекции труда и Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

Как оплачивается труд подростков

- При повременной оплате труда: зарплата несовершеннолетним работникам выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы.

- При сдельной работе: за фактически выполненную работу по установленным для несовершеннолетних работников сдельным расценкам, с которыми они должны быть ознакомлены под роспись.

- Оплата труда работников до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Работодатель может устанавливать несовершеннолетним работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Обязанности несовершеннолетних по трудовому договору:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;

- соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка;

- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

- незамедлительно сообщать работодателю о ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (ст. 21 ТК РФ).

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

1. УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Это ответственность за совершение преступления, предусмотренного Уголовным кодексом Российской Федерации (УК РФ).

По общему правилу она наступает с 16 лет. Однако за некоторые, наиболее опасные преступления - с 14 лет.

Если на момент совершения преступления подростку исполнилось 14 лет, уголовная ответственность наступает за:

- убийство (ст. 105 УК РФ);
- умышленное причинение тяжкого вреда здоровью (ст. 111 УК РФ);
- умышленное причинение средней тяжести вреда здоровью (ст. 112 УК РФ);
- похищение человека (ст. 126 УК РФ);
- изнасилование (ст. 131 УК РФ);
- насильственные действия сексуального характера (ст. 132 УК РФ);
- кражу (ст. 158 УК РФ);
- грабеж (ст. 161 УК РФ);
- разбой (ст. 162 УК РФ);
- вымогательство (ст. 163 УК РФ);
- неправомерное завладение автомобилем или иным транспортным средством без цели хищения (ст. 166 УК РФ);
- умышленные уничтожение или повреждение имущества при отягчающих обстоятельствах (ч. 2 ст. 167 УК РФ);
- террористический акт (ст. 205 УК РФ);
- захват заложника (ст. 206 УК РФ);
- заведомо ложное сообщение об акте терроризма (ст. 207 УК РФ);

- хулиганство при отягчающих обстоятельствах (ч. 2 ст. 213 УК РФ);
- вандализм (ст. 214 УК РФ);
- хищение либо вымогательство оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и взрывных устройств (ст. 226 УК РФ);
- хищение либо вымогательство наркотических средств или психотропных веществ (ст. 229 УК РФ);
- приведение в негодность транспортных средств или путей сообщения (ст. 267 УК РФ).

Какие меры могут быть применены к подростку

Наказание:

- штраф;
- лишение права заниматься определенной деятельностью;
- обязательные работы;
- исправительные работы;
- арест;
- лишение свободы на определенный срок.

Пожизненное заключение и смертная казнь к несовершеннолетним не применяются.

Принудительные меры воспитательного воздействия:

- передача под надзор родителей, либо лиц, их заменяющих, либо специализированного государственного органа;
- возложение обязанности загладить причинный вред;
- ограничение досуга и установление особых требований к поведению несовершеннолетнего;
- помещение в специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа.

Какие меры применить к подростку, решает суд с учетом тяжести совершенного преступления и иных обстоятельств (ст. 87 - 92 УК РФ).

2. АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Это наказание за действия, запрещенные Кодексом РФ об административных правонарушениях (КоАП РФ).

Административная ответственность наступает с 16 лет (ст. 2.3 КоАП РФ).

Примерами административных правонарушений могут быть: мелкое хулиганство, мелкое хищение, нарушение Правил дорожного движения, курение в недозволенных местах, повреждение имущества в транспортных средствах, распитие спиртных напитков, нарушение правил воинского учета (неявка по повестке в военный комиссариат, уклонение от медкомиссии и др.), занятие проституцией и др.

Дела об административных правонарушениях рассматривают судьи, Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, иные органы.

За совершение административных правонарушений могут устанавливаться и применяться следующие административные наказания:

- предупреждение;
- административный штраф;
- возмездное изъятие орудия совершения или предмета административного правонарушения;
- конфискация орудия совершения или предмета административного правонарушения;
- лишение специального права, предоставленного физическому лицу;
- административный арест;
- административное выдворение за пределы Россий-

ской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

- дисквалификация;
- административное приостановление деятельности.

К лицам, не достигшим возраста 18 лет, административный арест применяться не может (ст. 3.2, 3.9 КоАП).

3. ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Это ответственность за совершение дисциплинарного проступка - нарушения правил поведения, внутреннего трудового распорядка и других обязанностей, возложенных на гражданина в связи с работой, учебой и иной деятельностью в организации. Основанием для дисциплинарной ответственности также могут быть административные правонарушения, аморальные поступки и т.п.

Для несовершеннолетнего такая ответственность наступает, например, в случае нарушения им трудового законодательства (если он работает по трудовому договору), либо в учебном процессе.

За совершение дисциплинарного проступка на работе (т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей) работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение (ст. 192 ТК РФ).

За неоднократные грубые нарушения устава образовательного учреждения обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, могут исключить из образовательного учреждения по решению органа управления образовательного учреждения. Это происходит в крайнем случае, если меры воспитательного характера не дали результата,

и дальнейшее пребывание подростка в образовательном учреждении оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников образовательного учреждения, а также нормальное функционирование образовательного учреждения.

Решение об исключении обучающегося, не получившего общего образования, принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Решение об исключении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия органа опеки и попечительства и Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 19 Закона РФ «Об образовании»).

4. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Может возникнуть в трудовых отношениях. При этом сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка (ст. 242 ТК РФ).

5. ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ответственность по заключенным сделкам

Ребёнок в возрасте от 6 до 14 лет именуется **мало-**

летним. Он обладает **частичной дееспособностью** и может:

- совершать мелкие бытовые сделки, например, покупать продукты, канцелярские товары, игрушки (обмениваться с друзьями).

Мелкая бытовая сделка заключается на небольшую денежную сумму и касается удовлетворения личных потребностей.

- принимать недорогие подарки;
- распоряжаться деньгами, выданными родителями на карманные расходы.

Имущественную ответственность по сделкам малолетнего ребенка, в том числе по сделкам, совершенным им самостоятельно, несут его родители, усыновители или опекуны (ст. 28 Гражданского кодекса РФ).

Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет вправе самостоятельно, без согласия родителей, усыновителей и попечителя:

- распоряжаться своим заработком, стипендией и иными доходами;

- осуществлять права автора произведения науки, литературы или искусства, изобретения или иного охраняемого законом результата своей интеллектуальной деятельности;

- в соответствии с законом вносить вклады в кредитные учреждения и распоряжаться ими;

- совершать мелкие бытовые сделки;

- совершать сделки, направленные на безвозмездное получение выгоды, не требующие нотариального удостоверения либо государственной регистрации;

- совершать сделки по распоряжению средствами, предоставленными законным представителем или с согласия последнего третьим лицом, для определенной цели или для свободного распоряжения.

Остальные сделки несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет совершают с письменного согласия своих законных представителей - родителей, усыновителей или попечителя. Сделка, совершенная таким несовершеннолетним, действительна также при ее последующем письменном одобрении его родителями, усыновителями или попечителем.

По достижению 16 лет несовершеннолетние также вправе быть членами кооперативов в соответствии с законами о кооперативах.

Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет самостоятельно несут имущественную ответственность по сделкам, совершенным ими. Ответственность несовершеннолетнего по всем совершенным сделкам (пп. 1 и 2 ст. 26 ГК РФ) ограничивается его имуществом, его родители (усыновители) или попечитель не отвечают по его сделкам, даже при условии согласия на их совершение.

Ответственность за причиненный вред

Вред может быть причинен имуществу лица, его жизни или здоровью, доброму имени и деловой репутации. Среди видов вреда выделяют моральный вред, то есть физические и нравственные страдания.

За вред, причиненный несовершеннолетним до 14 лет, отвечают его родители (законные представители), если не докажут, что вред возник не по их вине.

Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет самостоятельно несут ответственность за причиненный вред на общих основаниях. Если у них нет доходов или иного имущества, достаточных для возмещения вреда, он должен быть возмещен полностью или в недостающей части родителями (законными представителями) ребенка, если они не докажут, что вред возник не по их вине (ст. 1073, 1074 ГК РФ).

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати».
г. Подольск, Ревпроспект, 80/42.
Заказ 2387. Тираж 4000.